Programme de Formation

Réussir la conduite d'un jury entraîné pour réaliser des profils sensoriels (réf : OA002)

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Responsables, ingénieurs et technologues des services R et D, qualité, analystes sensoriels

Objectifs pédagogiques

- Décrire la méthodologie pour la réalisation de profils sensoriels
- Sélectionner et entraîner des sujets pour un jury développé en interne
- Utiliser les outils statistiques pour interpréter les résultats, suivre et contrôler les performances du jury

Description

En évaluation sensorielle, la performance de vos analyses repose avant tout sur la qualité de votre jury. Mettre en place un panel entraîné, fiable et reproductible est un levier stratégique pour piloter avec précision les propriétés sensorielles de vos produits. Cette formation vous apporte une méthode complète et opérationnelle pour recruter, former et sélectionner les membres de votre jury sur des critères de performance exigeants. Ainsi vous pouvez prendre des décisions plus éclairées et sécuriser la fiabilité de vos résultats.

Contenu

Présenstation de la méthode du profil sensoriel, recrutement, sélection et entraînement d'un jury

- Notions fondamentales de Métrologie sensorielle
  - Mesures et estimation d'une grandeur
  - Caractéristiques d'un instrument de mesure : justesse, sensibilité, fidélité, exactitude
  - Application à l'évaluation sensorielle
- La méthode du profil sensoiel
  - Principe et groupes de sujets impliqués
- Sélection des membres d'un jury
  - Intérêts et contraintes, méthodes de sélection
  - Avantages et inconvénients d'un recrutement externe et interne
  - Procédures de sélection : recommandations normatives
- Entraînement d'un jury
  - Les différentes étapes de l'entraînement
  - Elaboration du questionnaire : choix des descripteurs, choix d'une échelle
  - Gestion et motivation du groupe, retour de performances

- Application pratique
  Etude de cas et mise en situation en laboratoire d'évaluation sensorielle sur des tests pour la sélection de jury : acuité sensorielle, test triangulaire, test de classement, entraînement sur quelques descripteurs de texture et de goût

Traitement des données issues de profils et mesure des performances d'un groupe de sujets entraînés

- Traitement des données dans le cas d'une caractérisation de produits
  - Présentation des données, rappel statistique (notion de risques, intervalle de confiance, T de Student et analyse de la variance à 1 ou plusieurs facteurs)
  - Impact des performances du jury sur la qualité de la mesure sensorielle
- Indicateurs de performances individuelles d'un sujet et du groupe
  - Terminologie et principes d'interprétation des résultats (pouvoir discriminant, homogénéité, reproductibilité, répétabilité...)
  - Les différents indices susceptibles de caractériser les performance du jury et des sujets
- Etude d'un cas concret sur un espace produit
  - Simulation d'une séance d'entraînement
  - Interprétation des résultats de performances épreuve descriptive.
- Autres exemples du profil sensoriel
  - Liaison entre mesures sensorielles et mesures instrumentales
- Réponses aux questions spécifiques des participants

Prérequis

Avoir des connaissance de base en statistiques. Formation préalable conseillée référence OA014 "Statistiques appliquées à l'évaluation sensorielle".

Modalités pédagogiques

La session de formation est basée sur l'alternance de sessions théoriques avec des sessions pratiques et mise en situation en laboratoire d'évaluation sensorielle. Groupe limité à 12 personnes.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation finale des connaissances (écrite, sous forme d'étude de cas et de QCM en fin de formation).
- Évaluation de la satisfaction des participants en fin de formation.

Informations sur l'accessibilité

Pour tout besoin d'adaptation de la formation lié à une situation de handicap ou toutes autres situations personnelles, merci de nous en informer avant inscription afin d'étudier ensemble les mesures nécessaires : handicap.formation@adria.fr